Утверждаю

Принято собранием Директор МБОУ СОШ с. Макарово:

Трудового коллектива \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Хисматуллина Г.Р. протокол № 2 от «\_\_»\_\_\_ 2014г. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014г.

 Приказ № от «\_\_»\_\_\_\_\_2014

**Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа села Макарово муниципального района Ишимбайский район**

**Республики Башкортостан**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ села Макарово муниципального района Ишимбайский район (далее - Положение), разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» ( в редакции Постановлений Правительства РБ от 21.12.2009 № 463, от 08.08.2012.№ 277, от 23.10.2012 №384, от 26.06.2013 № 281, от 31.12.2013 № 649), Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115 и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, администрации муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации
заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты
труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы,
окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам
заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в
обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов
устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых
работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г. № 247н, от 29.05.2008г. №248н,от 27.02.2012г. № 165н, от05.05.2008г.216н,от 05.05.2008г 31.08.2007 №570, от96.08.2007 №526 ( в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012г. № 277), Постановлением Правительства РБ « О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан» от 24.03.2014г. №115.

 1.5. Размеры окладов и ставок заработной платы работников
устанавливаются директором учреждения на основе минимальных окладов и
минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6.Заработная плата работников школы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда учителей школы устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

* 1. Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" (далее - оплата за фактическую нагрузку)
	2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.
	3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.
	4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.
	5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.
	6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.
	7. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС).
	8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в установленном порядке по утвержденным администрацией муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан планам финансово-хозяйственной деятельности учреждения по кодам аналитики на заработную плату в пределах доведенных бюджетных ассигнований, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
	9. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.
	10. Оклады работников учреждения, работающих в учреждениях на момент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации устанавливаются не ниже окладов, установленных до введения новой системы оплаты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливается по минимальным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.
	11. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в размере не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом министерства образования Республики Башкортостан.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**

 2.1. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории

 2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом
обеспечения финансовыми средствами директором школы устанавливаются
следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;

повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;

повышающий коэффициент молодым педагогам;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;

повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;

повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;

повышающий коэффициент руководителям, заместителям руководителей и руководителям структурных подразделений за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам;

повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;

повышающий коэффициент за стаж работы более 3 лет работникам учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня.

 2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к
ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера
ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

 2.4. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий
характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам гимназии в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 2008 года № 374 и постановлением Главы Администрации муниципального района Ишимбайский район от 10 декабря 2008 года № 2942.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий п. 1.8. и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается директором школы персонально в отношении конкретного работника на основании решения комиссии.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты
компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты,
предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

**3. Условия оплаты труда директора школы, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, их заместителей**

Перечень должностей и профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителей утверждается приказом министра образования Республики Башкортостан по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

3.1. Заработная плата директора, его заместителей и главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.  |
| I | II | III | IV |
| Руководитель учреждения  | 8150 | 7610 | 7070 | 6520 |

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается республиканским органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Руководитель учреждения обязан представлять в министерство справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя.

При назначении на должность впервые заместителю руководителя учреждения а по УВР, ВР, НМР устанавливается на период работы до 3 лет должностной оклад в размере 70% от оклада директора. При стаже работы 3-5 лет устанавливается должностной оклад в размере 80% от оклада директора, при стаже работы 5-10 лет – 85% от оклада директора, свыше 10 лет - 90% от оклада директора.

Заместителю руководителя учреждения по АХЧ устанавливается должностной оклад в размере 70% от оклада директора

3.4. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок
отнесения их к группам по оплате труда руководителя учреждения
осуществляется в соответствии с разделом 9 настоящего Положения.

 3.5. Повышающий коэффициент руководителю учреждения, его заместителям за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

за первую квалификационную категорию – 0,10;

за высшую квалификационную категорию – 0,20.

3.6. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3.7.С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения 3.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учредителем на основе показателей качества профессиональной деятельности по согласованию с соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом.

3.8.1. Деятельность руководителя по каждому из показателей оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от степени достижения результатов:

оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности присутствуют, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику;

оценка 1 балл - если результаты этого вида присутствуют, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3.8.2. Максимальный размер выплат за качество профессиональной деятельности руководителю учреждения устанавливается учредителем соответствующим локальным актом.

Система премирования руководителей учреждений определяется учредителем. Система премирования заместителей руководителя Учреждения фиксируется в локальном нормативном акте учреждения.

Настоящий [перечень](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par249) оснований для начисления стимулирующих выплат руководителю учреждения, который представлен в следующей таблице, может быть изменен, дополнен и расширен коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат руководителям учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п | Наименование показателя  | Баллы  |
| 1  |  2  | 3  |
| 1.  | Качество и доступность образования в учреждении: общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации, ЕГЭ и других форм оценки качества образования;достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом; участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, результаты участия; результаты методической деятельности учреждения, участие работников в конкурсах, конференциях и др. результаты участия; количество обучающихся в возрасте до 15 лет, не получившихосновного общего образования в данном образовательном учреждении, соотношение с региональным показателем  |  |
| 2.  | Создание условий получения образования обучающимся: отсутствие отчислений из учреждения в 1 - 9 классах,сохранение контингента в 10 - 11 классах, организация различных форм внеклассной и внешкольной работы;снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися, уровень организации каникулярного отдыха учащихся, формы и содержание отдыха и оздоровления детей и подростков; занятость учащихся во внеурочное время  |  |
| 3.  | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса: материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетныхсредств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса и т.д.); обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.); обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта, наличие ограждения, состояние пришкольной территории; эстетические критерии оформления школы, кабинетов  |  |
| 4.  | Кадровые ресурсы учреждения: укомплектованность педагогическими кадрами, их образовательный уровень; создание условий для развития педагогического творчества(участие педагогов и руководителей в научно- исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях и др.); инновационная деятельность, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов и др.; стабильность педагогического коллектива, создание условий работы молодым специалистам; уровень развития социального партнерства, расширение социальных гарантий работников образовательных учреждений через коллективные договоры  |  |
| 5.  | Эффективность управленческой деятельности: обеспечение государственно-общественного характера управления учреждением (наличие органов ученического самоуправления, управляющих, попечительских советов и др.);уровень управленческой культуры в учреждении (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.);взаимоотношения с общественностью, родителями, методы разрешения конфликтных ситуаций, степень доверия учреждению; привлечение внебюджетных средств для развития образования; уровень заработной платы (оплаты труда) работников, динамика роста  |  |
| 6.  | Создание условий для сохранения здоровья обучающихся:высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся; снижение заболеваемости учащихся по остроте зрения, нарушению осанки и др.; организация обеспечения учащихся горячим питанием; организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и др.);  |  |

3.9. Премирование руководителя осуществляется учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются учредителем в трудовом договоре руководителя учреждения.

3.10. Заместителям руководителя учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом [6](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par1007) настоящего положения.

3.11. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении его руководителем, определяется собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом). Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

3.12. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения либо уполномоченного собственником лица (органа).

**4. Условия оплаты труда работников образования**

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПГК должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах (до 01.06.2014г.):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе | Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов [<\*>](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par400) | Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли [<\*\*>](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par401) |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня": |  |  |
| 1 квалификационный уровень: вожатый,  | 1,15 | 2976 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников": |  |  |
| 1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, старший вожатый | 1,889 | 4887 |
| 2 квалификационный уровень: концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог | 2,039 | 5275 |
| 3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог,  | 2,089 | 5405 |
| 4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор, учитель, учитель-логопед  | 2,139 | 5534 |

--------------------------------

<\*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

<\*\*> Минимальные ставки заработной платы, оклады рассчитаны от размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (2587 рублей), установленного Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан" (с последующими изменениями) и увеличенного в соответствии с Постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 16 февраля 2011 года N 34 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан", от 20 октября 2011 года N 360 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан", от 29 июня 2012 года N 214 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".

С 1 июня 2014г. размер базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным группам составит 3800 рублей (Постановление Правительства Республики Башкортостан «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан» от 24 марта 2014г № 115).

Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПГК должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах с 01.06.2014г.:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе | Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов [<\*>](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par400) | Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли [<\*\*>](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par401) |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников": |  |  |
| 1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, старший вожатый | 1,889 | 7179 |
| 2 квалификационный уровень: концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог | 2,039 | 7749 |
| 3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог | 2,089 | 7939 |
| 4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор, учитель | 2,139 | 8129 |

По должностям педагогических работников установленные минимальные ставки заработной платы, оклады включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение педагогов книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

4.2. Условия оплаты труда служащих общеотраслевых должностей

Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих учреждения, с 01.06.2014г. устанавливаются в следующих размерах:

│ Наименование должности, │ Коэффициент │ Минимальный │ Повышающий │

│ отнесенной к профессиональной │ для │ оклад, руб. │коэффициент │

│ квалификационной группе │ определения │ │к окладу по │

│ │ размера │ │ занимаемой │

│ │ минимального │ │ должности │

│ │ оклада [<\*>](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par756) │ │ │

├───────────────────────────────┼──────────────┼────────────

│Должности, отнесенные к ПКГ│ 1,15 │ 4370 │ │

│"Общеотраслевые и служащих│ │ │ │

│первого уровня": │ │ │ │

├───────────────────────────────┼──────────────┼────────────

│1 квалификационный уровень: │ 1,15 │ 4370 │ │

│секретарь-машинистка, │ │ │ │

│секретарь, статистик,│ │ │ │

│делопроизводитель,

├───────────────────────────────┼──────────────┼────────────

│2 квалификационный уровень: │ 1,15 │ 4370 │ 0,05 │

│должности служащих первого│ │ │ │

│квалификационного уровня, по│ │ │ │

│которым может устанавливаться│ │ │ │

│производное должностное│ │ │ │

│наименование "старший" │ │ │ │

├───────────────────────────────┼──────────────┼────────────

│Должности, отнесенные к ПКГ│ 1,40 │ 5320 │ │

│"Общеотраслевые должности│ │ │ │

│служащих второго уровня": │ │ │

├───────────────────────────────┼──────────────┼────────────

│1 квалификационный уровень: │ 1,40 │ 5320 │ │

│диспетчер, лаборант, техник-│ │ │ │

│технолог, художник, секретарь│ │ │ │

│руководителя, техник-│ │ │ │

│программист │ │ │ │

├───────────────────────────────┼──────────────┼────────────

│2 квалификационный уровень: │ 1,40 │ 5320 │ 0,05 │

│заведующий архивом, заведующий│ │ │ │

│копировально-множительным бюро,│ │ │ │

│заведующий хозяйством,│ │ │ │

│заведующий складом, заведующий│ │ │ │

│камерой хранения; │ │ │ │

│должности служащих первого│ │ │ │

│квалификационного уровня, по│ │ │ │

│которым устанавливается│ │ │ │

│производное должностное│ │ │ │

│наименование "старший"; │ │ │ │

│должности служащих первого│ │ │ │

│квалификационного уровня, по│ │ │ │

│которым устанавливается II│ │ │ │

│внутридолжностная категория │ │ │ │

├───────────────────────────────┼──────────────┼────────────

│Должности, отнесенные к ПКГ│ 1,90 │ 7220 │ │

│"Общеотраслевые должности│ │ │ │

│служащих третьего уровня": │ │ │ │

├───────────────────────────────┼──────────────┼────────────

│1 квалификационный уровень: │ 1,90 │ 7220 │ │

│инженер, инженер по охране│ │ │ │

│труда, бухгалтер, экономист,│ │ │ │

│юрисконсульт, специалист по│ │ │ │

│кадрам, документовед, инженер-│ │ │ │

│программист (программист),│ │ │ │

│инженер-технолог (технолог),│ │ │ │

│инженер-электроник │ │ │

├─────────────────────────────────────────────────────────

4.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.3.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

4.3.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах (до 01.06.2014г.):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Разряды работ в соответствии с ЕТКС | Коэффициент для определения размера минимальных окладов [<\*>](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par788) | Минимальный оклад, руб.  |
| 1 разряд  |  1,0  |  2730  |
| 2 разряд  |  1,05  |  2867  |
| 3 разряд  |  1,1  |  3003  |
| 4 разряд  |  1,15  |  3140  |
| 5 разряд  |  1,25  |  3413  |
| 6 разряд  |  1,4  |  3822  |
| 7 разряд  |  1,55  |  4232  |
| 8 разряд  |  1,7  |  4641  |

--------------------------------

<\*> Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

Минимальные размеры окладов рабочих учреждения с 01.06.2014г. устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Разряды работ в соответствии с ЕТКС | Коэффициент для определения размера минимальных окладов [<\*>](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par788) | Минимальный оклад, руб.  |
| 1 разряд  |  1,0  |  3800  |
| 2 разряд  |  1,05  |  3990  |
| 3 разряд  |  1,1  |  4180  |
| 4 разряд  |  1,15  |  4370  |
| 5 разряд  |  1,25  |  4750  |
| 6 разряд  |  1,4  |  5320  |
| 7 разряд  |  1,55  |  5890  |
| 8 разряд  |  1,7  |  6460  |

4.3.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

 **5. Порядок и условия установления выплат**

 **компенсационного характера**

5.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

5.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

5.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.2.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в размере не ниже 15% от оплаты за фактический объем работы, за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24% от оплаты за фактический объем работы.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

5.2.4. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.2.5. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

5.2.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке, установленном законодательством.

5.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплат | Размер, % |
| Учителям за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 20 |
| Учителям русского языка и литературы | 15 |

5.4. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

5.5. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и конкретный размер выплат определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), нуждающимися в длительном лечении.

5.6. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

5.7. Конкретные размеры выплат, указанных в [пункте 5.2](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par808) настоящего положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

**6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего**

**характера**

6.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных
бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от
приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по
решению директора школы .

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:
 - выплаты по повышающим коэффициентам;
 - премиальные и иные стимулирующие выплаты.

6.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие
коэффициенты:

 6.3.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория, стаж педагогической работы | Повышающий коэффициент |
| Вторая квалификационная категория | 0,25 |
| Первая квалификационная категория | 0,35 |
| Высшая квалификационная категория | 0,55 |
| Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 0,05 |
| Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 0,10 |
| Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет | 0,20 |
| Стаж педагогической работы свыше 20 лет | 0,25 |

1. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течение 3 лет.
2. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 за фактическую грузку.

6.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической
деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 за фактическую
нагрузку.

1. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» а «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.
2. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждения при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

6.3.7. Повышающий коэффициент учителям, преподавателям физической
культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер
спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам
(шашкам)», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

 В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 6.3.3 - 6.3.6 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

6.3.8. Повышающий коэффициент основным учителям I - IV классов за проверку письменных работ - в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме учителей начальных классов

по русскому языку и литературе, по математике в 5-6 классах - в размере 0,15 к оплате за фактическую нагрузку;

по физике, химии, иностранным языкам, башкирскому и родным языкам, биологии, естествознанию, ИВТ, черчению - в размере 0,1 к оплате за фактическую нагрузку.

Педагогическим работникам, работающим в классах с наполняемостью до 10 человек размер доплаты за проверку тетрадей уменьшается на 50%.

Повышающий коэффициент учителям I - IV классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, за проверку письменных работ не устанавливается.

6.3.9.Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

6.3.10.За работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты (к ставкам заработной платы):

- классное руководство - 0,25;

* заведование кабинетами - 0,10;

 - заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских - 0,35;

-заведование учебно-опытным участком - 0,15-0,25;

- проведение внеклассной работы по физическому воспитанию - 0,25-1,0;

 -учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета.

<\*> При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

 <\*> Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами учреждения.

 6.3.11.Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотеки за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

5-10 лет - 0,20;

10-15 лет- 0,25;

15 -20 лет - 0,35;

20 лет и выше - 0,40.

6.3.12. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за
фактически отработанное время в должности водителя устанавливается в
размере:

 0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»)).

 6.4. Критерии для премирования, установления иных стимулирующих выплат работникам школы, условия их осуществления и размеры определяются директором школы совместно с профсоюзным комитетом на основании примерного перечня критериев:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерий** | **Показатели критерия** | **Шкала** |
| 1.   | **Успешность учебной работы.** | 1.1. Положительная динамика или стабильно высокое качество знаний | По предметам **первой категории сложности** (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия, башкирский язык) - до10 баллов |
| Оценивается усреднённый показатель качества знаний всех обучающихся каждого учителя по результатам полугодия (триместра) |   |
| По предметам **второй категории сложности** (литература, история, обществознание, география, биология, информатика, учителя начальных классов) – до 8 баллов |
|  По предметам **третьей категории сложности** (музыка, ИЗО, физкультура, технология, черчение, ОБЖ) – до 6 баллов |
| 1.2. Результаты ГИА и ЕГЭ  | Результативность |
| выше муниципального показателя | выше регионального показателя |
| русский язык, математика –5 баллов | русский язык, математика –6 баллов |
| остальные предметы – 4 баллов | остальные предметы – 5 баллов |
| 2 | **Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам** | 2.1. Наличие призеров и победителей предметных олимпиад | школьный уровень– 1 балл муниципальный уровень –2баллареспубликанский уровень -4баллавсероссийский уровень - 5 баллов |
| 2.2. Наличие призеров и победителей конкурсов, смотров, конференций, спортивных соревнований | школьный уровень– 1 балл муниципальный уровень –2 баллареспубликанский уровень -3баллавсероссийский уровень - 4 балла |
| 3 | **Внедрение современных образовательных технологий** | 3.1. Использование информационно-коммуникативных технологий | Систематическое /ежедневно/– 3 баллов;Периодическое /не реже 1 раза в неделю/– 2 балла; |
| 3.2. Участие в обновлении школьного интернет-сайта, вовлечение обучающихся в создание проектов, презентаций, ведение электронного школьного дневника. | 2 балла |
| 3.3. Применение инновационных и здоровьесберегающихтехнологий. | 2 балла |
| 4 | **Профессиональные достижения** | 4.1.  Методическая работа в школе | Выступление на педагогическом совете (докладчик – 2 балла, содокладчик – 1 балл)Выступление на ГРМО – 2 баллаОткрытые уроки: Школьный уровень – 1 баллМуниципальный уровень – 2 балла Республиканский уровень – 5 баллов Выступление на ШМО -  1 баллВыступление на ГРМО -  2 балла |
| 4.2 Повышение профессионального уровня: прохождение курсов повышения квалификации по предмету и ИКТ | В год прохождения – 1 балла |
| 4.3. Наличие публикаций в методических сборниках, СМИ, на Интернет- сайтах | 3 балла |
| 4.4 Участие в экспериментальной работе | школьный уровень– 1 балла муниципальный уровень –3 баллареспубликанский уровень -5балла |
| 4.5 Участие учителя в семинарах и научно-практических конференциях | муниципальный уровень –3баллареспубликанский уровень -4балларезультативность +1 балл. |
| 4.6Участие учителя в школьных семинарах и научно-практических конференциях | Проведение семинаров, конференций – 3 балла;Подготовка выступлений обучающихся –2 балла результативность +1 балл. |
| 4.7 Участие в конкурсах профессионального мастерства | школьный уровень– 3 балл муниципальный уровень –4баллареспубликанский уровень -5балларезультативность +1 балл. |
| **5.** | **Дополнительная работа учителя во внеурочное время** | 5.1. Работа со «слабыми» учащимися | Систематическое/не реже 1 раза в неделю/-3 балла. |
| Периодическое/не реже 1 раза в месяц/-1 балл. |
| 5.2. Работа с одаренными учащимися | Систематическое/не реже 1 раза в неделю/-3 балла |
| Периодическое/не реже 1 раза в месяц/ - 1балл. |
| **6** | **Внеучебная деятельность** | 6.1.Проведение внеклассных мероприятий | За каждое подготовленное и проведенное мероприятие в качестве организатора – 3 балла. |
|  |  | 6.2. Дополнительная работа классного руководителя (участие в профилактических рейдах, профориентация, вовлечение во внеурочную деятельность -охват дополнительным образованием, участие в организации работы в оздоровительном лагере.) | От 1 до 3 баллов в зависимости от объёма дополнительной работы. |
|  |  | 6.3. организация экскурсий, поездок | 2 балла |
| **7.** | **Исполнительская дисциплина** | Наличие жалоб от родителей (законных представителей) на работу учителя и классного руководителя. | - 2 балла |
| Несвоевременное представление рабочих программ и календарно-тематического планирования. |
| Наличие обучающихся, совершивших административные правонарушения. |
| Наличие обучающихся, не посещающих или систематически пропускающих уроки по неуважительной причине. |
| Несвоевременное заполнение классных журналов, личных дел, составление отчетов, планов ШМО, анализа работы. |
| **8.** | Итого |  |  |
|

1 % стимулирующих выплат от фактической нагрузки учителю устанавливается за 3 балла. Соответственно, максимальную 30 %-ую стимулирующую выплату могут получить учителя, набравшие 90 баллов и более.

**Стимулирующие доплаты учителям могут быть выплачены строго в пределах средств, выделенных на оплату труда.**

 **Выплата производится при условии**

1. При проведении индивидуальных и групповых занятий и записи в специальном журнале.

2. При определении высоких результатов труда по итогам триместра, полугодия.

3. При использовании инновационных технологий программа защищается и утверждается на методическом совете ОУ.

4. Программы повышенного уровня (предпрофиль и профиль, элективные курсы) утверждаются на методическом совете ОУ.

 **По больничным листам**.

1. В случае нахождения педагогического работника на больничном стимулирующие выплаты производятся за фактически отработанные дни.

6.5. Учителям, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам, педагогическим работникам учреждений общего образования устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,50 к оплате за фактическую нагрузку, к минимальным размерам окладов, ставок заработной платы.

**7. Другие вопросы оплаты труда**

7.1.Штатное расписание школы ежегодно утверждается директором.

7.2.Штатное расписание школы включает в себя должности директора,
заместителей руководителя, главного бухгалтера, педагогических работников,
учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

 7.3. Тарификационный список учителей и других работников,
осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из
количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному
плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в школе и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на год.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.4.На новый учебный год учебная нагрузка учителей и других
работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы,
устанавливается директором школы с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода педагогических работников в отпуск.

7.5.При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых МБОУ СОШ с.Макарове является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

 Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

 Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

7.6.За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с
согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за
ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно
получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7.7.Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения профкомитета и при условии, если учителя, для которых МБОУ СОШ с.Макарово является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

7.8.При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых МБОУ СОШ с.Макарово является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинскими заключениями, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в учебную нагрузку педагогических работников на общих основаниях.

 7.9. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения ими возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

7.10.Преподавательская работа руководящих и других работников
школы без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается
дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой
преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Преподавательская работа в МБОУ СОШ с.Макарово для руководящих и других его работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала совместительством не считается.

7.11. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников
устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада
(должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени. На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты.

7.12.Почасовая оплата труда учителей и других педагогических
работников применяется при оплате:

за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в школу для педагогической работы;

при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

7.13. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу
отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и
организаций, привлекаемых для педагогической работы в школу, а также
участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых
средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных
ставок (ставок) почасовой оплаты труда, утвержденных постановлением
Министерства труда Российской Федерации от 21 января 1993 года № 7 «Об
утверждении коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании» на базовую для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам, утверждаемой Правительством Республики Башкортостан. В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

7.14.За работу в период осенних, зимних, весенних и летних каникул
обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

 Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7.15. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам
заработной платы, окладам (должностным окладам) работников школы
производится при:

-увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в школе, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

-получении образования или восстановлении документов об образовании -со дня представления соответствующего документа;

-присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

7.16.Директор школы с учетом мнения профкома в пределах средств,
направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь
работникам школы. Порядок и условия оказания материальной помощи
определяется Положением об оказании материальной помощи работникам
МБОУ СОШ с. Макарово (приложение № 4 к коллективному договору).

8.**Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы**

8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

8.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, педагога-психолога.

8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

8.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, ставки заработной платы (оплаты труда), оклады (должностные оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

8.5. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Примерного положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего Примерного положения.

**9. Порядок определения стажа педагогической работы**

9.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

9.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно разделу 11 настоящего положения;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования согласно разделу 11 настоящего положения.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 раздела 11 настоящего положения, понимается работа в образовательных и других учреждениях, указанных в разделе 11 настоящего положения.

**10. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждения (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации**

10.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы без всяких условий и ограничений засчитываются следующие периоды времени:

время нахождения на военной службе по контракту - из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки (информационно-прокатного центра, центра педагогической информации).

10.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности);

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

10.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

учителям и руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам.

10.4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

10.5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

10.6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим положением, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

**11. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы**

**в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования**

 ( из Приложения 6 к Инструкции о порядке исчисления
заработной платы работников просвещения)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учебных заведений, учреждений и организаций | Наименование должностей |
| 1 | 2 |
| I | I |
| Общеобразовательные школы и школы - интернаты всех типов и наименований (начальные, восьмилетние, девятилетние, средние школы и школы - интернаты, школы - детские сады, в том числе вечерние (сменные) и заочные школы, заочные отделения, санаторные школы и школы - интернаты, санаторно - лесные школы, интернаты при школах, школы с продленным днем и группы продленного дня, трехгодичные школы мастеров, школы музыкантских воспитанников, специальные школы и школы - интернаты для детей и подростков, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, специальные школы для детей и подростков, нуждающихся в особых условиях воспитания и т.д.); межшкольные учебно - производственные комбинаты трудового обучения и профориентации учащихся Музыкальные и художественные школы и школы - интернаты Суворовские, нахимовские и другие военные специальные средние школы и училища Логопедические пункты Детские дома (детские городки и коммуны), детские трудовые ивоспитательно - трудовые колонии, детские приемные пункты, приемники - распределители для несовершеннолетних, школы - колонии (независимо от наименования), научные медико - педагогические консультации, институты трудового воспитания Дошкольные учреждения всех типов и наименований (детские сады, ясли - сады, ясли, в том числе колхозные и др.) Внешкольные детские учреждения (согласно номенклатуре) Комнаты школьника при клубах, Дворцах культуры и жилищно - эксплуатационных организациях Средние специальные учебные заведения Учебные заведения профессионально - технического образования, школы фабрично - заводского обучения и ученичества, школы и учебно - тренировочные подразделения гражданской авиации и другие учебные заведения по подготовке кадров независимо от их наименований Рабфаки, профшколы, совпартшколы, постоянно действующие курсы (в том числе и заочные) Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых | Учителя, педагоги (всех специальностей),сурдопедагоги, учителя - дефектологи, учителя -логопеды, преподаватели, логопеды, заведующие логопедическими пунктами, воспитатели (воспитатели - руководители), воспитатели - методисты, старшие воспитатели, старшие методисты, методисты (методисты на курсах при условии, если эти курсы являются для них местом основной работы), концертмейстеры, аккомпаниаторы, музыкальные руководители (работники), руководители кружков, культорганизаторы, массовики, экскурсоводы, старшие тренеры - преподаватели по спорту, пионервожатые, старшие пионервожатые, организаторы пионерской и массовой работы, инструкторы по труду, старшие мастера, мастера (инструкторы) производственного обучения, мастера (инструкторы) производственного обучения вождению, мастера (инструкторы) производственного обучения работе на сельскохозяйственных машинах, мастера (инструкторы) производственного обучения работе на пишущих машинках и другой организационной технике, инструкторы слуховых кабинетов, заведующие слуховыми кабинетами, инструкторы по физкультуре, старшие инструкторы - методисты, инструкторы -методисты (в том числе по физической культуре испорту, по туризму, руководители физвоспитания, военные руководители, директора, заведующие, начальники, их заместители (помощники) по учебной, учебно - воспитательной, учебно - производственной, воспитательной, культурно - воспитательной, политической части (работе), по производственному обучению, по иностранному языку, по учебно - летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, заведующие учебной, учебно - воспитательной, педагогической частью, заведующие учебной частью по производственному обучению, по иностранному языку, заведующие (начальники) отделами, лабораториями, кабинетами, отделениями, секциями, филиалами, учебно - консультационными пунктами, начальники курсов, циклов, заведующие производственной, педагогической практикой, старшие дежурные по режиму |
| II | II |
| Высшие учебные заведения | Профессорско - преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы |
| III | III |
| Высшие и средние военные учебные заведения | Работа (служба на профессорско - преподавательских должностях) |
| IV | IV |
| Институты усовершенствования, переподготовки кадров, повышения квалификации, методические учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | Профессорско - преподавательский состав, преподаватели, методисты (научные сотрудники), старшие методисты, директора, заведующие, их заместители, заведующие учебной частью, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями |
| V | V |
| 1. Органы народного образования и органы, осуществляющие руководство учебными заведениями и другими учреждениями просвещения | 1. Руководящие, инспекторские, инструкторские, инженерные, методические должности, за исключением работы в должностях по финансовому, хозяйственному, техническому обслуживанию, снабжению этих органов, капитальному строительству, в должностях, связанных с делопроизводством, юридической службой |
| 2. Министерства внутренних дел союзных республик, не имеющих областного деления, автономных республик, управлений внутренних дел крайоблисполкомов, ГУВД Мособлгорисполкомов, Леноблгорисполкомов, УВД горисполкомов городов - столиц союзных республик, имеющих областное деление | 2. Старшие инспекторы, инспекторы по общеобразовательному обучению, по учебной, воспитательной, методической, внешкольной работе, производственному обучению, по охране детства, дошкольному воспитанию |
| 3. Управления детскими дошкольными учреждениями, соцкультобъектами и спортивными сооружениями, организованные в составе производственных объединений Минуглепрома СССР | 3. Инспекторы отделов по дошкольному воспитанию и работе с молодежью |
| 4. Отделы (бюро) технического обучения, отделыкадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | 4. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| VI | VI |
| Учебные заведения и учебные организации ДОСААФ и гражданской авиации | Руководящий, командно - летный, командно -инструкторский, инженерно - инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры - инструкторы - методисты, инженеры - летчики - методисты |
| VII | VII |
| Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно - эксплуатационные организации, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры | Воспитатели и педагоги - организаторы, имеющие педагогическое образование |
| VIII | VIII |
| Исправительно - трудовые колонии, воспитательно - трудовые колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно - трудовые и воспитательно - трудовые профилактории, отделения бывших лагерей для военнопленных и интернированных, специальные учебно - трудовые учреждения | Работа (служба) при наличии педагогического образования в должностях: заместителя начальника по политико - воспитательной работе, старшего инструктора и инструктора по политико - воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора и инспектора по общеобразовательной работе, старшего инструктора - методиста и инспектора - методиста, старшего инструктора и инструктора по политико - воспитательной работе с несовершеннолетними, старшего инструктора и инструктора по антифашистской работе, старшего инженера и инженера по производственно - техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно - техническим кабинетом, психолога, переводчика |

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотделов республиканской, краевой, областной больниц.

**12. Объемные показатели деятельности учреждения и**

**порядок отнесения к группе по оплате труда руководителя**

12.1. Объемные показатели деятельности учреждений:

12.1.1. К объемным показателям деятельности учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства им: численность его работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие руководство учреждением.

12.1.2. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда его руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Показатели | Условия | Количество баллов |
|  | 1 | 2 | 3 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3. | Количество групп в дошкольных учреждениях | из расчета за группу | 10 |
| 4. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: |  |  |
|  | - в многопрофильных | за каждого обучающегося | 0,3 |
|  | - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов | за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего) | 0,5 |
| 5. | Превышение плановой (проектной) наполняемости (поклассам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования | за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 6. | Количество | - за каждого работника | 1 |
|  | работников в образовательном учреждении | - дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
|  |  | первую квалификационную категорию, | 0,5 |
|  |  | высшую квалификационную категорию | 1 |
| 7. | Наличие групп продленного дня |  | до 20 |
| 8. | Круглосуточное пребывание обучающихся(воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | - за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме | до 10 до 30 |
| 9. | Наличие филиалов, УКП, интерната при образовательном | за каждое указанное структурное подразделение |  |
|  | учреждении, | до 100 чел. | до 20 |
|  | общежития, | от 100 до 200 чел. | до 30 |
|  | санатория - профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих) | свыше 200 чел. | до 50 |
| 10. | Наличие обучающихся (воспитанников) с полнымгособеспечением в образовательных учреждениях | из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| 11. | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.): |  |  |
|  | - спортивно - оздоровительных групп и групп начальной подготовки | - за каждую группу дополнительно | 5 |
|  | - учебно - тренировочных групп | - за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
|  | - групп спортивного совершенствования | - за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
|  | - групп высшего спортивного мастерства | - за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых вобразовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 13. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 14. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра; столовой | за каждый вид | до 15 |
| 15. | Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин,строительной и другой самоходной техники на балансеобразовательного учреждения | за каждую единицу | до 3, но не более 20 |
|  | - учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | за каждую единицу | до 20 |
| 16. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и | - находящихся на балансе образовательных учреждений | до 30 |
|  | др.) | - в других случаях | до 15 |
| 17. | Наличие учебно - опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 50 |
| 18. | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | за каждый вид | до 20 |
| 19. | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 20. | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учрежденияхпомещений для разных видов активности (изостудия,театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.) | за каждый вид | до 15 |
| 21. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |

12.1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п |  Тип (вид) образовательного  учреждения  |  Группа, к которой учреждение  относится по оплате труда  руководителя в зависимости от  суммы баллов  |
| I  |  II  |  III  |  IV  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |
| 1.  | Общеобразовательные лицеи игимназии  | свыше 400 | до 400  | до 300  |  |

12.2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников:

12.2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности учреждения.

12.2.2. При наличии других показателей, не указанных в [пункте 12.2](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%91%D0%B0%D0%B9%D1%80%D0%B0%D1%81%5CDesktop%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%20%D0%B8%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%B7%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B8%20%D0%BA%D1%80%D0%B8%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC..doc#Par1661) настоящего положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

12.2.3. Конкретное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом "до", устанавливается органом управления образованием по подчиненности учреждения.

12.2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по:

общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

12.2.5. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

 Утверждаю

Принято на заседании Директор МБОУ СОШ с. Макарово:

Педагогического совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Хисматуллина Г.Р. протокол № от «\_\_»\_\_\_ 201\_г.

 Приказ № от «\_\_»\_\_\_\_\_2014-\_г

Изменения, вносимые в Положение

«Об оплате труда работников МБОУ СОШ с.

Макарово МР Ишимбайский район РБ»

1. Пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«, что с 01 июня 2014 года минимальные оклады работников рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3800 рублей, определенной постановлением Правительства РБ от 24 марта 2014 года №115 « О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы РБ»;

1. В пункт 2.1. после слов «(далее ЕКС)» дополнить словами «, а также профессиональным стандартам»;
2. Пункт 1.9 дополнить абзацем в следующей редакции: « Фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ с. Макарово» формирутся исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета РБ, и средств от приносящей доход деятельности.
3. Пункт 1.6. дополнить следующем абзацем: « Установить предельную долю оплаты труда работников администртивно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБОУ СОШ с. Макарово – не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к АУП и вспомогательному персоналу МБОУ СОШ с. Макарово, утверждается приказом министерства.

 Основной персонал МБОУ СОШ с. Макарово – его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом МБОУ СОШ с. Макарово целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников

 Вспомогательный персонал - работники МБОУ СОШ с. Макарово, создающие условия для оказания услуг ( выполнения работ), направленных на достижениеопределенных уставом МБОУ СОШ с. Макарово целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования

 Административно- управленческий персонал МБОУ СОШ с. Макарово – его работники, занятые управлением ( организацией) оказания услуг ( выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.»;

1. в пункте 2.6:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

 «Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются директором МБОУ СОШ с. Макарово персонально в отношении конкретного работника на основании решений коллегиального органа управления (профкома) МБОУ СОШ с. Макарово.»;

б) в абзаце третьем цифры «3,0» заменить цифрами «1,85»;

6. пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

 «Размер должностного оклада директора МБОУ СОШ с. Макарово определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления МБОУ СОШ с. Макарово, особенностей его деятельности и значимости.»;

7. абзац первый пункта 3.2 заменить таблицей и изложить в следующее редакции:

 «3.2. Должностной оклад директора МБОУ СОШ с. Макарово определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат ( с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб |
| I | II | III | IV |
|  Руководитель учреждения | 11300 | 10500 | 9800 | 9000 |

8. в абзаце втором пункта 3.8 цифры «3,0» заменить цифрами «1,85»;

9. пункт 3.10 дополнить абзацами следующего содержания:

 « Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа министерства по результатам деятельности МБОУ СОШ с. Макарово в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности МБОУ СОШ с. Макарово и его директора.

 Одним из показателей эффективности работы директора МБОУ СОШ с. Макарово является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

 Соотношение средней заработной платы директора и работников МБОУ СОШ с. Макарово, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному регулированию в сфере официального статистического учета.

 Условия оплаты труда директора МБОУ СОШ с. Макарово устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договорас руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

 На основании решения директора МБОУ СОШ с. Макарово в пределах утвержденных (согласованных) министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным ассигинованиям, а также средств, по ступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование заместителей директора и иных работников»;

10. в пункте 4.4 цифры в размере 3621 заменить словами и цифрами « по 8 разряду»;

11. раздел 6 заменить пункт 6.1. абзацем следующего содержания: «Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

По государственным автономным и бюджетным учреждениям- исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств приносящей доход деятельности. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 6.3. настоящего положения, коллективным договором, локальными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении пои критериев оценки эффективности труда работников.»

12. пункт 6.3.1. изложить вследующей редакции:

 "9.3.13. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих
в должностные обязанности работников учреждений <\*>

--------------------------------
<\*> При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Наименование вида работ <\*\*> | Размеры повышающих коэффициентов |
| 1 | 2 |
| Классное руководство (в группах) в профессиональных образовательных организациях | 0,10 |
| Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе | 0,15 |
| Заведование кабинетами, лабораториями | 0,10 |
| Заведование учебно-консультационными пунктами | 0,10 |
| Заведование учебными мастерскими, кафедрами | 0,20 |
| Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских | 0,35 |
| Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями | 0,15 |
| Заведование учебно-опытными (учебными) участками | 0,10 |
| Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах; | 0,25 |
| детских домах | 0,50 |
| Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета | 0,15 |
| Одному из учителей начальных общеобразовательных организаций с числом обучающихся до 50 человек за руководство школой | до 0,50 (от минимальной ставки учителя) |
| Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений) | 0,30 |
| Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей) | 0,30 |

--------------------------------
<\*\*> Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников учреждения, размеры выплат определяются локальными нормативными актами этого учреждения.

13. Раздел 6 пункт 6.3.10 первую строку «за классное руководство -25%» заменить текстом следующего содержания:
"6.3.10. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

В= A + P x Y , где:
B - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по
организации и координации воспитательной работы с обучающимися в
общеобразовательной организации;

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;
P - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

х- количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации не производятся в школах-интернатах всех типов (за исключением классов, укомплектованных приходящими обучающимися), санаторно-лесных школах, вечерних (сменных) средних общеобразовательных школах, которые работают по учебному плану, рассчитанному на 28 недель в учебном году, в заочных школах и отделениях.".

14. Раздел 6 добавить пункт 6.6. в следующей редакции:

"Руководителю учреждения премиальные выплаты выплачиваются по решению учредителя этого учреждения с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.".